



DODATOK č. 1

k Dohode č. 44/§50j-NS/2015/ŠR, 15/41/50J/43 zo dňa 22.09.2015

uzavretej v zmysle ust. § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné nám. 9, 042 11 Košice
Zastúpený riaditeľom: PhDr. Pavlom Mutafovom
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie: štátna pokladnica
č. účtu/IBAN: SK57 81800 0000 0070 0053 4063
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Vajkovce
Sídlo: 044 43 Vajkovce 84
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Róbertom Čorbom
IČO: 00 324 841
DIČ: 202 1245 105
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: VÚB Banka,a.s.
IBAN: SK2702000000000015623542
ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **44/§50j-NS/2015/NP PZVAOTP, 15/41/50j/43.**

Článok I. „Predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

- 1) Predmetom Dohody je úprava práv a povinností účastníkov Dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
 - Prioritná os č.3– Zamestnanosť
 - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej NP PZVAOTP)
 - Zákona č.5/2014 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti).

Článok I. „Predmet dohody“ dopĺňa sa bod 3 nasledovne:

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF.
Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 14 nasledovne:

14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa o bod 17 nasledovne:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto Dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca)

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 2 nasledovne:

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z prostriedkov ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v Osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok V. „Osobitné podmienky“ mení sa bod 6 nasledovne:

6) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.



Tretia strana Dodatku č. 1 k Dohode č. 44/§50j-NS/2015/ŠR

DODATOK č. 1

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa : 24. FEB. 2016

Róbert Čorba
štatutárny zástupca



PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
Staničné námestie 9, 042 11 Košice
199

Príloha:
Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal